

# Eidgenössisch anerkanntes Diplom als «Berufsbildner/in in Lehrbetrieben»

1 |

## Ziele

Mit dem eidgenössisch anerkannten Abschluss und der Höherqualifizierung als «Berufsbildner/in in Lehrbetrieben» bestätigen Sie Ihre erweiterten Kompetenzen als Berufsbildnerin und Berufsbildner auf dem Arbeitsmarkt. Sie stellen Ihre sozialen, fachlichen und methodischen Fähigkeiten unter Beweis. Mit unserem Angebot vertiefen Sie Ihre praktischen und theoretischen Kenntnisse gezielt, gewinnen zusätzlich an Sicherheit und schaffen sich Voraussetzungen für neue berufliche Chancen.

## Aufbau

Der Diplomlehrgang wird in einer fixen Lerngruppe besucht. Es müssen zehn Weiterbildungstage (davon sind sieben Präsenzunterrichtstage) absolviert werden. Die Themen sind vorgegeben und können nicht ausgewählt werden. Zwischen den Präsenzunterrichtstagen erhalten die Teilnehmenden Anbindung an eine E-Learning-Plattform und Zeit für die Erstellung der Lernjournale. Dafür wird jeweils ein Selbstlerntag à mindestens 6 Lernstunden (insgesamt drei), belegt anhand des Lernjournals, als Weiterbildungstag angerechnet.

## Leistungsnachweis/Diplom

Nebst dem Besuch der Weiterbildungstage und dem Vorweisen der Lernjournale, die die Selbstlertage und die Reflexionen zu den Seminartagen nachweisen, muss ein Kompetenznachweis in Form einer Diplomarbeit erbracht werden, die durch die Kursleitung bewertet wird. Gilt diese als bestanden, erhalten Sie ein eidgenössisch anerkanntes Diplom, gestützt auf Art. 44 Abs. 1 Bst. c der Verordnung über die Berufsbildung.

## Zielgruppe

Praxis- und Berufsbildner/innen aller Branchen und Berufsgruppen, die ihre fachlichen und pädagogischen Kompetenzen und Fähigkeiten gezielt ausbauen und in der Praxis anwenden möchten.

## Voraussetzungen

Eidgenössisch anerkannter Kursausweis für Berufsbildner/in, d. h. der Besuch des fünfjährigen Berufsbildnerkurses (ehem. Lehrmeisterkurs).

## Referentinnen und Referenten

Es erwarten Sie ausgewählte Referenten/-innen mit langjähriger Erfahrung in der Ausbildung von Lernenden und Erwachsenen.

## Durchführungsorte

Luzern, Zürich und Bern

## Kosten

CHF 2350.– für 10 Weiterbildungstage inkl. Diplom

## Kontakt

**berufsbildner.ch**

Telefon 0844 411 422

info@berufsbildner.ch

www.berufsbildner.ch

## Lehrgangsaufbau

2 |

Kurstag	Schwerpunkt	Inhalt
1. Tag	<b>Selektion</b>  <b>Präsenzunterricht</b>	<b>Lernende Auswählen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abklärung der Bildungsbefähigung</li> <li>Die richtige Vorbereitung und Gesamtplanung des Selektionsablaufes</li> <li>Die Bedeutung der Instrumente kennen und anwenden</li> <li>Testverfahren in der Rekrutierung von Lernenden durchlaufen</li> <li>Folgen von positiven und negativen Selektionsprozessen erkennen</li> <li>Bewerbungsdossier bewerten, beurteilen und gestützt darauf die geeigneten Kandidaten/innen selektionieren inkl. Gesprächsplanung/Auswertung, Nachwuchsmarketing und entsprechende Massnahmen</li> </ul>
2. Tag	<b>Selbsterlerntag</b>	<b>Selektionsprozess in der Praxis gestalten</b>
3. Tag	<b>Einführung von Lernenden in den Ausbildungsprozess</b>  <b>Präsenzunterricht</b>	<b>Umfassende Eintritts- und Einsatzplanung (individuelle Bildungspläne)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsplatzvorbereitung</li> <li>Lernende einführen in Strukturen und Abläufe im Betrieb</li> <li>Die gegenseitigen Erwartungen der Zusammenarbeit transparent gestalten</li> <li>Die Lernenden in ihren Kompetenzbereich einführen</li> <li>Berufsidentifikation fördern</li> </ul>
4. Tag	<b>Selbsterlerntag</b>	<b>Praxisumsetzung (belegt durch Lernjournal)</b>
5. Tag	<b>Professionell instruieren</b> <b>Thema Methodik-Didaktik</b>  <b>Präsenzunterricht</b>	<b>Voraussetzungen für Lernerfolge definieren</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lernprozesse initiieren</li> <li>Methoden zur Planung von Instruktionen und Lernaufgaben aufzeigen</li> <li>Lernprozesse in die Arbeitsprozesse integrieren</li> <li>Lernen durch Erleben</li> </ul>
6. Tag	<b>Professionell instruieren</b> <b>Thema Lernschwierigkeiten</b>  <b>Präsenzunterricht</b>	<b>Umgang mit Lernschwierigkeiten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lernschwierigkeiten rechtzeitig erkennen</li> <li>verschiedene Methoden kennen lernen, die Lernende befähigen, Informationen und Lerninhalte besser zu verarbeiten Voraussetzungen für Lernerfolge schaffen</li> </ul>
7. Tag	<b>Selbsterlerntag</b>	<b>Praxisumsetzung (belegt durch Lernjournal)</b>
8. Tag	<b>Begleitung durch das Qualifikationsverfahren</b>  <b>Präsenztag</b>	<b>Erfolgreiches Qualifikationsverfahren</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prüfungsangst und Prüfungsstress</li> <li>Vorbereitung auf Prüfungsverfahren</li> <li>Qualifikation von Experten/innen</li> <li>Einsprache und Rekursmöglichkeiten QV</li> <li>Prüfungsanalyse bei Nichtbestehen</li> <li>Supportmassnahmen</li> </ul>
9. Tag	<b>Konfliktsituationen mit Lernenden</b>  <b>Präsenztag</b>	<b>Unser Konfliktverhalten hat eine Geschichte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Persönlichkeit/Selbstsicherheit der Auszubildenden stärken</li> <li>Ziele und Werte klären</li> <li>Kreative Lösungsmöglichkeiten erarbeiten</li> <li>Praxisfälle diskutieren</li> </ul>
10. Tag	<b>Qualitätsentwicklung im Betrieb</b>  <b>Präsenztag</b>	<b>Qualitätsentwicklung für die betriebliche Bildung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Grundlagen von Qualitätsentwicklung</li> <li>Bedeutung für die betriebliche Bildung</li> <li>Effizienter Einsatz des Instrumentes Qualicarte und laufende Optimierung von Instrumenten</li> </ul>

## Noch mehr Wissenswertes zum Lehrgang

3 |

### In 100 Lernstunden zum eidg. anerkannten Diplom

Der Lehrgang «Berufsbildner/in in Lehrbetrieben» umfasst mindestens 100 Lernstunden und wurde gemäss Art. 51 Abs. 1 Bst. b der Verordnung über die Berufsbildung eidgenössisch anerkannt.

Die 100 Lernstunden setzen sich wie folgt zusammen:

1 Tag = 6 Lernstunden (8 x 45 Minuten) Verteilung:

66% Präsenzunterricht und 33% E-Learning (Selbstlerntage)

- **Fünftägiger Kurs für Berufsbildner/innen**  
(30 Präsenzstunden)
- **7 Präsenztage verteilt auf 3 Hauptprozesse**  
(42 Präsenzstunden)
- **3 Selbstlerntage** (18 Lernstunden)
- **1 Kompetenznachweis** (mind. 10 Lernstunden)

### Präsenztage

Der Kompaktlehrgang besteht aus Präsenzunterricht und aus Selbstlerntagen (E-Learning). An den Präsenztage erhalten Sie theoretischen und methodischen Input sowie Impulse und Ideen, wie Sie im Seminarthema praktisch vorankommen können. Diese Tage bilden den Einstieg in einen Qualitätsentwicklungsprozess.

### Selbstlerntag

Während 3 Selbstlerntagen (= 3x6 Lernstunden) transferieren Sie das Gelernte in den Alltag als Berufsbildner/in. Dabei führen Sie ein Lernjournal, in dem Sie den Prozessverlauf und Ihre Reflexionen genau dokumentieren.

### Die elektronische Lernplattform

Während den Selbstlerntagen werden Sie von den Referenten/-innen begleitet. Sie erhalten einen persönlichen Zugang zur E-Learning-Plattform der Berufsbildner AG. So ist ein steter Austausch mit den Seminarteilnehmenden und den Referentinnen und Referenten gewährleistet.

### Kompetenznachweis

Aufgrund der erhaltenen Inputs und Reflexionen erstellen Sie eine schriftliche Arbeit – den sogenannten Kompetenznachweis (mind. 9 A4-Seiten ohne Anhang, max. 18 Seiten ohne Anhang). Dieser soll einen direkten Bezug zu den Seminarthemen und zum Ausbilden von Lernenden haben.

Der Kompetenznachweis muss spätestens 60 Tage nach Abschluss des Lehrganges der Kursleitung abgegeben werden. Die Bewertung erfolgt durch die Kursleitung nach vorgegebenen Kriterien.

### Die Seminarbestätigung

Nebst dem Diplom erhalten Sie eine Seminarbestätigung, in der Ihre neu erworbenen Kompetenzen aufgeführt sind.

## Das sagen unsere Teilnehmenden

### 4 | **Berufsbildnerkurse von Profis für Profis**

Durch die Arbeit der Berufsbildner AG und deren einheitliche Organisation werden Berufsbildnerkurse in der Schweiz auf qualitativ hohem Niveau gehalten, mit bestqualifizierten und motivierten Referentinnen und Referenten.

In den Seminaren ist die Erfüllung der Erwartungen der Kunden das oberste Ziel. Durch praxisnahe Lerninhalte wird ein grösstmöglicher Nutzen erzielt.

Die Internet-Plattform der Berufsbildner AG unterstützt Berufsbildnerinnen und Berufsbildner in der täglichen Arbeit mit aktuell gehaltenen Kursübersichten, verschiedenen Diskussionsforen, Unterlagen und Checklisten.

Berufsbildnerkurse haben durch die Arbeit der Berufsbildner AG an Image zugelegt. Immer mehr Betriebe schicken ihre Mitarbeitenden in diese Kurse, weil sie wissen, dass eine gute Basis in der Führungsausbildung Gold wert ist.

- Lerninhalte mit hohem Praxisbezug
- Qualifizierte Fachreferentinnen und -referenten mit langjähriger Ausbildungserfahrung
- Gut erreichbare Kursräumlichkeiten
- Attraktives Preis-/Leistungsverhältnis

### **Kontakt**

#### **berufsbildner.ch**

Telefon 0844 411 422  
info@berufsbildner.ch  
www.berufsbildner.ch