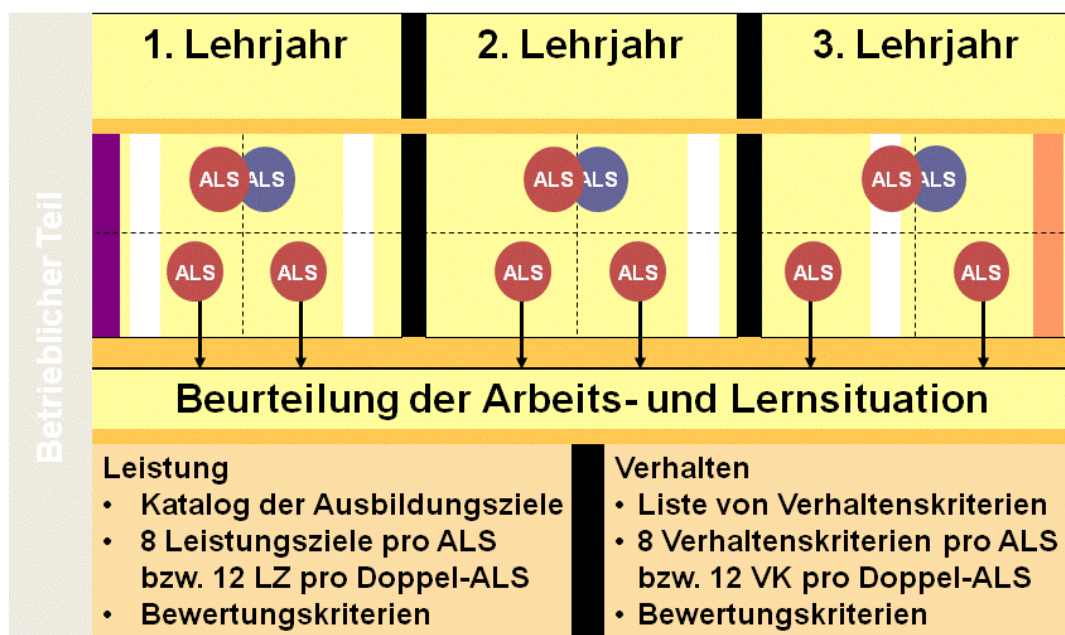


Arbeits- und Lernsituation (ALS)

ALS stellt einen typischen Ausschnitt aus der betrieblichen Praxis dar

Aufteilung ALS



Bewertungsmaassstab ALS

Betrieblicher Teil

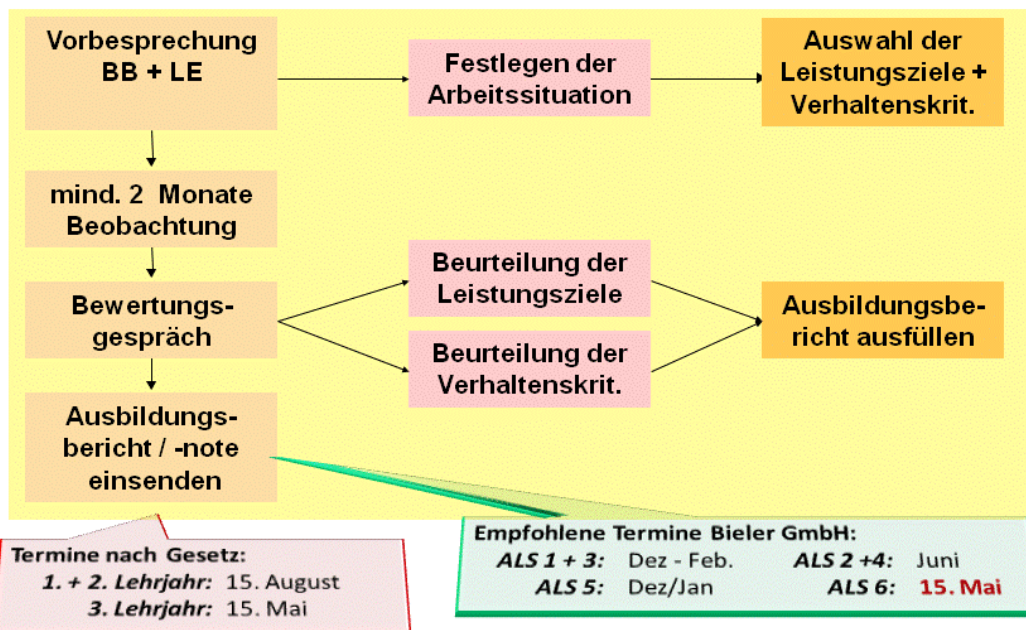
Für jedes Leistungsziel (die für eine ALS vereinbart sind) sind 3 Teilkriterien formuliert. Jedes Teilkriterium wird mit 0-3 Punkten bewertet.

Pro Teilkriterium gilt folgende Skala:

- 😊 **3 Punkte: gut erfüllt**
- 😊 **2 Punkte: erfüllt**
- 😐 **1 Punkt: teilweise erfüllt**
- 😞 **0 Punkte: nicht erfüllt**

Bieler GmbH empfiehlt, die QualiFair™-Methodik anzuwenden.

Durchführung ALS



Persönlicher Eindruck



- Ausdruck von Emotionen
- Erster Eindruck des Leistungsziels als Ganzes
- Hervorheben der positiven Elemente

Sachurteil



- Nennen des Kriteriums
- Angabe der Punktzahl
- In Erinnerung rufen der abgemachten geforderten Leistung

Belegen der Beurteilung



- Konkrete Belege zu den einzelnen Punkten der Beurteilung aufzählen

Verbesserungsvorschlag



- Konkrete Handlungsanweisungen geben
oder
Ziel konkretisieren
- Besonders gut gelungene Elemente unterstützen